

In|du|strie NEWS 03/2018

Sehr geehrte Damen und Herren,

zum dritten Mal in Bergisch Gladbach – Premiere in Oberberg: Die In|du|strie Azubis waren beim Azubi-Social-Day 2018 wieder aktiv und engagierten sich mit viel Einsatz für das Gemeinwohl.

Zudem möchten wir Sie noch auf das nächste PepperMINT-Programm hinweisen, das am 28. März 2019 startet. Das Personalentwicklungs-Programm speziell für Industrieunternehmen und Industriedienstleister bringt seit 2014 erfolgreich mehr Frauen in Führungspositionen.

Es grüßen Sie herzlich

Fred Arnulf Busen
Sprecher der Akzeptanzoffensive

Julia Wittig
Leiterin des IHK Projektbüros In|du|strie



Foto: ©Thilo Schmülgen

Azubi-Social-Day 2018

INDUSTRIE ENGAGIERT SICH

Was für ein Tag! Beim Azubi-Social-Day 2018 am 20. September hieß es: Raus aus Büro und Werkshalle – rein in Kindergärten, Seniorenheime, Familienzentren und städtische Anlagen. Fast 200 Auszubildende engagierten sich für das Gemeinwohl und zeigten ihre kreative, handwerkliche und soziale Seite. Mitgemacht haben junge Frauen und Männer aus über 20 Unternehmen, die entweder zur Industrie gehören oder industrienaher Dienstleistungen erbringen. Maler- und Renovierungsarbeiten, Fahrradinstandsetzung, Gartengestaltung, Ausflüge mit Kindern und Senioren und viele weitere Aufgaben standen auf dem Programm. Der Hintergrund: Die Industrie will sich als guter Nachbar und wichtiger Teil der Stadtgesellschaft zeigen. „Immerhin gibt es allein in Bergisch Gladbach rund 50 Industrie-Unternehmen mit etwa 5.700 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten plus Azubis. Hinzu kommen viele von der Industrie abhängige Dienstleister“, betonte Fred Arnulf Busen, Sprecher der Akzeptanzoffensive, beim Start in den Tag in Bergisch Gladbach. Zugleich ist der Social Day aber auch eine gute Chance für die Auszubildenden, ein Stück soziale Kompetenz zu lernen. Das Konzept kommt an: Neben der konkreten Hilfe rücken Unternehmen und soziale Einrichtungen näher zusammen und lernen sich kennen.

Bereits zum dritten Mal fand der Azubi-Social-Day in Bergisch Gladbach statt. Im Kreis Oberberg hingegen wurde dieser besondere Aktionstag erstmalig durchgeführt.

Diese Unternehmen waren 2018 dabei

Bergisch Gladbach

Adels-contact Elektrotechnische Fabrik GmbH & Co. KG, Anton Clemens GmbH & Co. KG, ASTRO Strobel Kommunikationssysteme GmbH, DEUTA GROUP GmbH,

Dornbach GmbH, Gebr. Gieraths GmbH, Heinz P. Hinterecker - Immobilien GmbH & Co. KG, IHK Köln, Kreissparkasse Köln, Miltenyi Biotec GmbH, OEVERMANN Networks GmbH, Polytron Kunststofftechnik GmbH & Co. KG, SAINT-GOBAIN ISOVER G + H AG, Start NRW GmbH, Temafa Maschinenfabrik GmbH

Oberbergischer Kreis

AggerEnergie, Bauzentrum Conrad, BPW Bergische Achsen, Dörrenberg, Metal-
sa, Sarstedt

> [Weitere Bilder](#)

PepperMINT

STARTSCHUSS 2019

PepperMINT bringt mehr Frauen in Führungspositionen: Das nächste PepperMINT-Programm für Industrie-Unternehmen und -Dienstleister startet am 28. März 2019 mit Cross-Mentoring. Zielgruppe sind Mentees (w) und Mentoren (m/w) aus allen Unternehmensbereichen mit Führungs-Potenzial bzw. -Erfahrung.

Seit 2014 haben 17 Unternehmen am PepperMINT-Programm teilgenommen. Viele haben das Personalentwicklungs-Angebot als Standardprogramm aufgenommen. Das Ergebnis sind bis heute über 40 Mentees und rund 30 Mentorinnen und Mentoren, die auch weiterhin die Vorzüge des Netzwerks nutzen, bspw. bei den Kamingesprächen mit renommierten Referenten aus Politik und Wirtschaft.

Weitere Infos:

PepperMINT c/o Career-Women in Motion e.V.

> baeck@peppermint-koeln.de

> www.peppermint-koeln.de